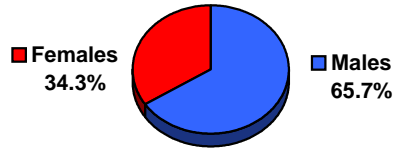


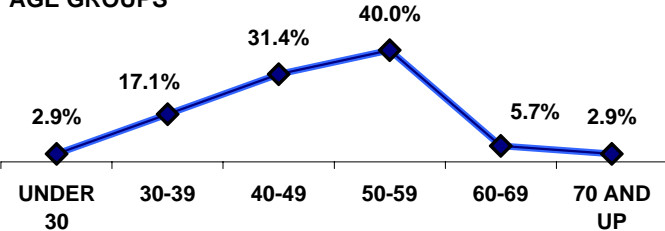
**Kansas City Site Office  
As of September 12, 2009**

<b>TOTAL</b>	<b>35</b>
<b>PAY PLAN</b>	
EN IV	13
EN III	1
NN (Engineering)	6
NQ (Prof/Tech/Admin)	11
NU (Tech/Admin Support)	4
<b>RETIREMENT</b>	
<b>ELIGIBLE TO RETIRE IMMEDIATELY</b>	<b>5 14.3%</b>
<b>ELIGIBLE TO RETIRE BY 09/12/2013</b>	<b>11 31.4%</b>
<b>GENDER</b>	
Males	23 65.7%
Females	12 34.3%
<b>AGE</b>	
<b>AVERAGE AGE</b>	<b>49.6 YRS</b>
UNDER 30	1 2.9%
30-39	6 17.1%
40-49	11 31.4%
50-59	14 40.0%
60-69	2 5.7%
70 AND UP	1 2.9%
<b>YEARS OF FEDERAL SERVICE</b>	
<b>AVERAGE LENGTH</b>	<b>19.2 YRS</b>
LESS THAN 10 YEARS	5 14.3%
10-19 YEARS	16 45.7%
20-29 YEARS	10 28.6%
30-39 YEARS	3 8.6%
40-49 YEARS	1 2.9%
<b>EDUCATION</b>	
J.D./Ph.D./Sc.D Degrees	0 0.0%
Masters Degrees	13 37.1%
Bachelor Degrees	14 40.0%
No Degrees	8 22.9%
<b>SUPERVISOR RATIO</b>	
<b>SUPERVISORS</b>	<b>5</b>
<b>SUPERVISORS RATIO</b>	<b>6.0 TO 1</b>
<b>DIVERSITY</b>	
American Indian Male	0 0.0%
American Indian Female	1 2.9%
African American Male	0 0.0%
African American Female	5 14.3%
Asian Male	0 0.0%
Asian Female	0 0.0%
Hispanic Male	0 0.0%
Hispanic Female	0 0.0%
White Male	6 17.1%
White Female	23 65.7%
<b>SPECIAL</b>	
<b>DISABILITY</b>	<b>2 5.7%</b>
<b>VETERANS</b>	<b>11 31.4%</b>

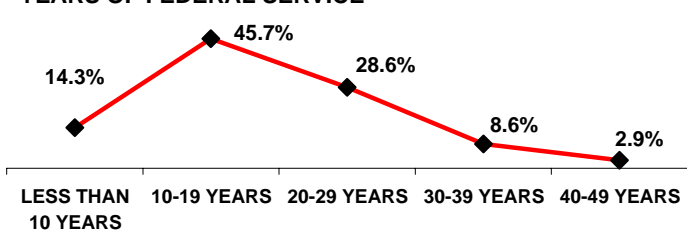
**GENDER**



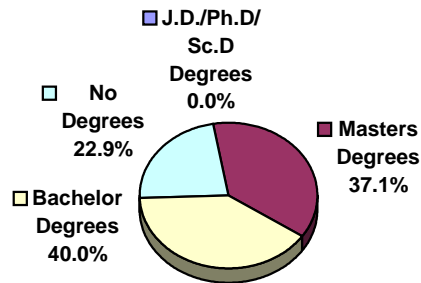
**AGE GROUPS**



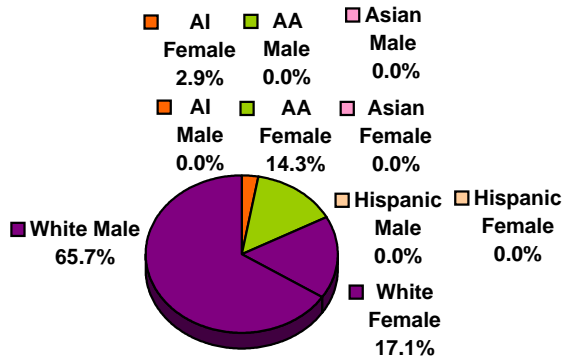
**YEARS OF FEDERAL SERVICE**



**EDUCATION**



**DIVERSITY**



**Kansas City Site Office**

		Subtotal				American Indian				Asian				African American				Hispanic				White			
		Male		Female		Male		Female		Male		Female		Male		Female		Male		Female		Male		Female	
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>65.7%</b>	<b>12</b>	<b>34.3%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>5</b>	<b>14.3%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>23</b>	<b>65.7%</b>	<b>6</b>	<b>17.1%</b>
<b>ELIGIBLE TO RETIRE IMMEDIATELY</b>	<b>5</b> <b>14.3%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>ELIGIBLE TO RETIRE BY 09/12/2013</b>	<b>11</b> <b>31.4%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>
<b>AGE</b>																									
<b>AVERAGE AGE</b>	<b>49.6 YRS</b>																								
<b>AGE UNDER 30</b>	<b>1</b> <b>2.9%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>AGE 30-39</b>	<b>6</b> <b>17.1%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>
<b>AGE 40-49</b>	<b>11</b> <b>31.4%</b>	<b>6</b>	<b>17.1%</b>	<b>5</b>	<b>14.3%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>6</b>	<b>17.1%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>
<b>AGE 50-59</b>	<b>14</b> <b>40.0%</b>	<b>13</b>	<b>37.1%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>13</b>	<b>37.1%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>AGE 60-69</b>	<b>2</b> <b>5.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>
<b>AGE 70 AND UP</b>	<b>1</b> <b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>FEDERAL SERVICE</b>																									
<b>AVERAGE LENGTH</b>	<b>19.2 YRS</b>																								
<b>LESS THAN 10 YEARS</b>	<b>5</b> <b>14.3%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>
<b>10-19 YEARS</b>	<b>16</b> <b>45.7%</b>	<b>8</b>	<b>22.9%</b>	<b>8</b>	<b>22.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>8</b>	<b>22.9%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>
<b>20-29 YEARS</b>	<b>10</b> <b>28.6%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>30-39 YEARS</b>	<b>3</b> <b>8.6%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>40-49 YEARS</b>	<b>1</b> <b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>EDUCATION</b>																									
<b>J.D./Ph.D./Sc.D DEGREES</b>	<b>0</b> <b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>MASTERS DEGREES</b>	<b>13</b> <b>37.1%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>9</b>	<b>25.7%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>
<b>BACHELORS DEGREES</b>	<b>14</b> <b>40.0%</b>	<b>10</b>	<b>28.6%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>10</b>	<b>28.6%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>
<b>NO DEGREE</b>	<b>8</b> <b>22.9%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>3</b>	<b>8.6%</b>
<b>SUPERVISORS</b>																									
<b>SUPERVISORS</b>	<b>5</b> <b>14.3%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>4</b>	<b>11.4%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>SUPERVISORS RATIO</b>	<b>6.0 TO 1</b>																								
<b>SPECIAL</b>																									
<b>DISABILITY</b>	<b>2</b> <b>5.7%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>3.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2</b>	<b>5.7%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
<b>VETERANS PREFERENCE</b>	<b>11</b> <b>31.4%</b>	<b>10</b>	<b>28.6%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>10</b>	<b>28.6%</b>	<b>1</b>	<b>2.9%</b>